

DRUHÁ PŘÍLEŽITOST (CZ.1.04/2.1.01/74.00292)

Grantový projekt spolufinancován ESF a státním rozpočtem ČR

Shrnující informace k ZMZ

Grantový projekt probíhal v období: 1. 5. 2012 – 30. 4. 2014

Schválený rozpočet 4 691 272,-- Kč

Cílové skupiny:

- fyzické osoby ve věku do 20, případně do 25 let věku
- fyzické osoby pečující o dítě do 15 let

<u>Indikátory:</u>	plán	dosažená hodnota
Počet podpořených osob – celkem	100	103
Počet nově vytvořených pracovních míst celkem	15	16
Počet úspěšných absolventů kurzů	80	110

Plánována hodnota obsahovala vytvoření 10 nových pracovních míst s finančním příspěvkem nebo bez finančního příspěvku, což bylo splněno. Dále byl plán, že 5 osob požádá o živnostenské oprávnění a zahájí podnikání. Podnikání nakonec zahájilo 6 osob, a to zejména v oborech, které nevyžadují vysoké vstupní investice. Jednalo se zejména o obor podnikání Výroba, obchod a služby, dále Hostinská činnost, Zednictví a Silniční motorová doprava.

Realizace projektu probíhala podle harmonogramu klíčových aktivit.

01 Projektový management a metody řízení projektu

Z hlediska posouzení plnění této klíčové aktivity jako celku se podařilo v průběhu 24 měsíců všechny plánované činnosti uskutečnit. Práce členů realizačního týmu byla kontinuální, nebyly žádné problémy se zastupitelností a součinností s pracovníky na pozicích lektorů, individuálních poradců, garantů odborné praxe, psychologa.

Potřebný inventář a zařízení byly nakoupeny v souladu s plánem a potřebami cílových skupin. Porady realizačního týmu probíhaly podle plánu, nepřetržitá součinnost byla zejména mezi manažerkou projektu a finanční manažerkou, asistentkou a administrativní pracovníci.

02 Výběr účastníků projektu z cílové skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich zapojení do projektu

Do projektu bylo v průběhu projektu smluvně přijato 103 osob, z kraje Středočeského, z toho všech 103 osob zahájilo rekvalifikační kurz podle svého výběru. Výběr a nábor účastníků prováděl realizační tým, resp. manažerka projektu a asistentka a finanční manažerka. Cílem bylo uspořádat pro účastníky projektu cca 14 rekvalifikačních kurzů během trvání projektu.

Protože cílovou skupinou byli účastníci evidovaní na úřadech práce jako uchazeči, nebo zájemci, navázali jsme spolupráci s úřady práce ve středočeském kraji. Vytisknuty byly informační letáky, vývěsky, nábor byl podpořen i placenou inzercí zejména v Denících Bohemia a informací na webových stránkách www.ivex.cz. Na úřadech práce se uskutečnily informační schůzky, kde byla provedena prezentace projektu.

03 Bilanční diagnostika pro cílovou skupinu

Pokud budeme hodnotit tuto klíčovou aktivitu z hlediska celého projektu, byla hlavní osobou této klíčové aktivity psycholožka PhDr. Jarmila Divišová, která prováděla pro vybrané účastníky projektu bilanční ev. pracovní diagnostiku, občas na této pozici alternovala druhá psycholožka. Pomohla tak formou psychodiagnostických metod k sebepoznání účastníků projektu, zhodnocení jejich vztahu k určitému oboru, schopností a předpokladů ke zvolenému oboru a k eventuálnímu zahájení podnikání. Psycholožka průběžně spolupracovala s realizačním týmem, individuálními poradci a prováděla porady a konzultace pro účastníky projektu.

V průběhu projektu bylo vypracováno 35 zpráv, které jsou přiloženy v dokumentaci příslušných účastníků projektu.

04 Realizace 14 rekvalifikačních kurzů pro cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání

Pokud hodnotíme zastoupení jednotlivých oborů rekvalifikace, byl největší zájem o obor Pracovník v sociálních službách, Florista, následovaly obory gastronomické a na závěr obory stavebních profesí. Vzhledem k tomu, že do projektu bylo přijato 103 účastníků oproti plánovaným 100 bylo i více účastníků úspěšně podpořených, a to 93 oproti plánovaným 80. V důsledku kombinovaných kurzů na získání profesních kvalifikací v oboru kuchař, zedník a instalatér bylo také 10 osob podpořeno vícekrát, a to tím, že u oborů pro úplnou kvalifikaci, absolvovali více kurzů ukončených zkouškou před autorizovanou osobou na profesní kvalifikaci. Celkem tedy je úspěšných absolventů kurzů 110.

Plán zařazení do rekvalifikací

Skutečnost

30 osob - gastro a potravinářství	Gastro a potravinářství celkem	35 osob
	Výroba zákusků a dortů	4 osoby
	Složitá obsluha hostů	4 osob
	Jednoduchá obsluha hostů	1 osoby
	Kuchař úplná	6 osob
	Příprava teplých pokrmů	1 osoby
	Příprava studených pokrmů	6 osob
	Prodavač	13 osob
20 osob služby (Pracovník v soc. službách)	Pracovník v sociálních službách	42 osob
30 osob řemesla (zejména florista)	Florista	20 osob
20 osob stavební profese	Stavební profese celkem	6 osob
	Zedník - úplná	3 osoby
	Topenář	2 osoby
	Instalatér - úplná	1 osoba

V průběhu trvání projektu Druhá příležitost došlo ke změně při provádění rekvalifikačních kurzů, kdy jednotlivé obory rekvalifikací byly zařazovány do Národní soustavy kvalifikací a měnil se tím systém přípravy ve vzdělávání dospělých. Nejmarkantnější změnou bylo zrušení oborů, které na základě vydaného osvědčení dávaly možnost žádat o živnostenské oprávnění např. Hostinská činnost, Cukrářské práce, Zednické práce atd. Tato přímočará možnost získat doklad, který opravňoval k podnikání byla nahrazena složitějším způsobem, a to dokládáním příslušného souboru osvědčení o profesní kvalifikaci. IVEX s.r.o. se musel s těmito legislativními opatřeními vypořádat a zavést kombinované kurzy, skládající se i z nových specializací tj. zejména Příprava minutek a Příprava pokrmů studené kuchyně. U stavebních profesí pak Montér vnitřního rozvodu vody a kanalizace, Montér vnitřního rozvodu plynu a zařízení, Topenář, Zhotovitel zateplovacích systémů.

V průběhu projektu se uskutečnily následující kurzy:

3 kurzy Florista

5 kurzů Pracovník v sociálních službách

4 kurzy Kuchař/Příprava teplých pokrmů/Příprava pokrmů studené kuchyně

3 kurzy Prodavač

4 kurzy stavební profese, zedník, zhotovitel zateplovacích systémů, topenář, nstatatér - úplná

1 kurz Složitá obsluha hostů, Jednoduchá obsluha hostů

1 kurz Výroba zákusků a dortů

(uskutečněno bylo 21 pro projekt, z toho bylo 5 v průběhu 3. a 4. monitorovacího období rozúčtováno podle metodiky).

Jak již bylo uvedeno, do kurzů nastoupilo 103 osob a úspěšně podpořeno je 93 osob, a úspěšných absolventů kurzů máme 110, protože 10 osob bylo podpořeno vícekrát.

Mezi 10 neúspěšně podpořených osob započítáváme:

- kurz předčasně ukončili z důvodu nástupu do zaměstnání nebo zahájení denního studia
- kurz nedokončili z důvodu neplnění studijních povinností a ze zdrav. důvodů
- kurz zdárně dokončili (získali osvědčení o absolvování přípravného kurzu akreditovaného MŠMT), ale nesložili zkoušku profesní kvalifikace před autorizovanou osobou.

05 Doprovodná opatření během rekvalifikace

Klíčová aktivita 05 probíhala v souladu s doporučeními MPSV a také s ohledem na zvýšení motivace osob ke vstupu do projektu.

Čerpán byl příspěvek na dopravu, na stravování, příspěvek na zdravotní průkazy a mzdové příspěvky.

Nejméně bylo čerpáno z plánované položky na průkazy pro práci v potravinářství. Ukázalo velké rozpětí cen za vystavení průkazů účtované ze strany lékařů a projevila se ta skutečnost, že někteří účastníci projektu tento průkaz již měli vystaven z období dřívějšího. Příspěvek na hlídání dětí byl čerpán pouze v jednom případě, protože účastníci projektu z této cílové skupiny tuto formu úhrady nepožadovali a hlídání dětí v okrajových hodinách konání kurzu řešili v rámci výpomoci rodinnými příslušníky. Mzdové příspěvky a jejich čerpání je podrobně rozpracováno v příslušných přílohách.

06 Individuální poradenské aktivity po cílovou skupinu včetně komplexních poradenství pro OSVČ

Individuální poradenství pokládáme za jednu z nejdůležitějších aktivit v celém projektu, která umožňuje osobní kontakt s účastníky. To se daří v průběhu období, kdy probíhají rekvalifikační kurzy. Vzhledem ke kumulaci kurzů v určitých obdobích projektu se muselo podílet na této činnosti více individuálních poradců. Po ukončení kurzů je již kontakt náročnější. Byl řešen doplňkovými formami, např. seminář k podnikání, schůzka s manažerkou projektu, schůzka s individuálním poradcem. Koordinace byla náročná, ale vedla k tomu, že se podařilo podnítit a podpořit účastníky projektu k zapojení do pracovního procesu. Vyčíslení je uvedeno v klíčové aktivitě 07 Uplatnění cílové skupiny na trhu práce.

V této souvislosti je třeba zmínit i to, že někteří účastníci projektu měli sice zájem o absolvování rekvalifikačního kurzu, ale následný nástup do zaměstnání odkládali a případné nabídky jim nevyhovovali.

Součástí této klíčové aktivity bylo i poradenství pro OSVČ. V průběhu projektu se uskutečnily konzultace pro zájemce o podnikání vždy následně po ukončení rekvalifikace.

07 Uplatnění cílové skupiny na trhu práce

Celková bilance této klíčové aktivity je následující. Po zahájení projektu byla uzavřena smlouva s pracovní agenturou III.dům.

Pro účastníky projektu byly uspořádány 4 semináře, na kterých byla provedena instruktáž k doporučenému postupu při hledání zaměstnání, přípravě na pracovní pohovor, atd. Vesměs proběhlo vždy dotazníkové šetření, které využila pracovní agentura ke specifikaci požadavků a možností ze strany uchazeče na pracovní uplatnění.

V součinnosti s pracovní agenturou probíhalo řízení o schválení příspěvku na nově vytvořené pracovní místo a pomoc při hledání pracovních míst..

Cílem našeho projektu bylo, že najde zaměstnání nebo zahájí podnikání celkem 30 osob.

Z tohoto počtu je 15 míst obsahem indikátorů. Dotované pracovní místo bylo smluvně poskytnuto 10 osobám.

V indikátorech je zaznamenáno splnění plánovaného počtu OSVČ, zahájení podnikání na živnostenský list. Místo 5 osob o živnostenský list požádalo a podnikání zahájilo osob 6.

Zaměstnání, kromě osob uvedených v indikátorech, našlo dalších 52 osob. Jedná se osoby, které našly uplatnění v oboru rekvalifikace nebo v oboru jiném bez příspěvku na mzdu nebo založily obchodní společnost.

Celková bilance

Od počátku projektu bylo vytvořeno 10 nových pracovních míst, začalo podnikat 6 osob.

Uplatnění na trhu práce našlo celkem 68 osob.

Jak bylo v jednotlivých monitorovacích zprávách uvedeno, byla zejména v druhém roce realizace projektu náročná aktualizace informací o účastnících projektu, kteří ihned po rekvalifikaci zaměstnání nenašli a zůstávali v projektu. Navzdory ujednání v Dohodě o vstupu do projektu neplnili někteří lidé ujednání a neinformovali nás o ukončení evidence na úřadu práce, nástupu do zaměstnání a dalších okolnostech. V rámci individuálního poradenství, a ze strany pracovních agentur, byli účastníci v určitých periodách kontaktováni a musely být opakovaně zjišťovány aktuální informace o postavení účastníků projektu na trhu práce.

Závěrečná bilance, která byla provedena k datu ukončení projektu:

10 osob	nově vytvořená pracovní místa
6 osob	zahájení podnikání jako OSVČ
50 osob	nástup do zaměstnání v průběhu projektu na základě pracovního poměru
2 osoby	zahájily podnikání založením s.r.o.
2 osoby	zahájení studia
2 osoby	mateřská dovolená
2 osoby	ukončení účasti v projektu ze zdravotních důvodů
1 osoba	vyloučena z důvodu neplnění povinností při rekvalifikaci

28 osob zůstává v evidenci na úřadech práce

Seznam 52 osob, s uvedením jejich zaměstnavatele je zpracován na samostatné příloze.

08 Publicita, evaluace a závěr projektu

Při zahájení projektu byl vytvořen plán, který přispěl ke splnění indikátorů.

- a) Oslovení cílových skupin, uchazečů o zaměstnání, a způsob jejich zapojení do projektu
- b) Nabídka rekvalifikačních kurzů v různých oborech a dalších aktivit tak, aby cílové skupin oslovila.
- c) Další motivující práce s cílovými skupinami tak, aby našly uplatnění na trhu práce.

Po zahájení projektu byly vytištěny barevné letáky, které byly distribuovány opakovaně na všechny úřady práce a předávány cílovým skupinám a zájemcům o vstup do projektu.

Na úřady práce, se kterými jsme se domluvili na spolupráci, byly průběžně předávány xeroxované letáky pro vyvěšení na nástěnkách úřadů práce a kontaktních pracovišť. Úřady práce manažerky projektu osobně navštívily, uskutečnily řadu schůzek se zájemci o vstup do projektu. Informační systém probíhal osobním stykem, poštovním stykem, telefonicky, e-mailem. Byl zadán inzerát do deníků Bohemia ve Středočeském kraji. Pro velký zájem uchazečů o vstup do projektu a kladný přístup ze stran oddělení rekvalifikací na úřadech práce, nebylo nutné dále placenou inzercí využívat. Pro projekt byly pořízeny základní propagační předměty – propisovací tužky s potisky a sešity, které jsme opatřili samolepkami. Bylo vytvořeno několik druhů samolepek na různých podkladových materiálech, zhotoveno bylo razítko projektu se znaky publicity, hlavičkový papír, označení ESF do učeben, byly pořízeny hrnky s emblémy.

Průběžně probíhala prezentace projektu na internetu na webových stránkách, která byla aktualizovaná a obsahovala nabídku aktivit – zejména rekvalifikačních kurzů .

Všechny inventář nakoupený v rámci projektu byl opatřen emblémy OP LZZ, stejně tak jako dokumentace související s projektem a archiválie.

Na každou osobu, která byla přijata do projektu byla vytvořena složka, která obsahuje smlouvu o vstupu do projektu, osobní list, informaci o absolvování kurzu včetně kopie vydaného dokladu. V případě nástupu do zaměstnání i kopii pracovní smlouvy, která toto dokládá, nebo vyjádření úřadu práce. Evaluace byla prováděna při zpracování jednotlivých monitorovacích zpráv, byla aktualizována a využita pro shrnující informace v ZMZ. Obsah bude publikován na www.ivex.cz, bude s ním seznámen realizační tým na závěrečném aktivu.

V Praze dne 9. 6. 2014

PhDr. Věra Jirásková